

PRENSİPLER VE UYGULAMALAR		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI GELİŞİM KARATERİSTİĞİ		
		OLGUNLAŞMAMIŞ	OLGUNLAŞMIŞ	
			YETERLİ KATILIM	TAM KATILIM
KAPSAM	Paydaş Katılımı ve tanımlama			TAM KATILIM SAĞLANMIŞ VE YIL SONUNDA YAPILAN PAYDAŞ ANKETLERİ İLE GÖRÜŞ, ÖNERİLER ALINMAKLA BİRLİKTE, PAYDAŞLARIMIZ SİSTEMİMİZDE TANIMLANMIŞ OLUP ETKİLEŞİM ŞEKİLLERİ BELİRLENMİŞTİR.
BÜTÜNLÜK	Key Drivers		Bağlılık,saygınlık,performans, kişilik, yetenek, devamlılık	
	Liderlik		Stratejiler geliştirmek, ilişkiler kurmak, çalışanları ve diğer paydaşların gelişimine katkı sağlamak, değişimi yürütmek	
	Risk Yönetimi		Çalışanları geliştirme, sistemleri ve süreçleri iyileştirme, organizasyon geliştirme	
İDARİ	Sürdürülebilirlik kültürü geliştirme		Sürdürülebilir odaklı yapılan toplantılar ve eğitimler	
	Kurum Gücü		Sosyal etkinlikler ve yardımların yapılması, çalışanlara yasal haklarının verilmesi	
	Tedarik zinciri		Onaylı tedarikçi listesi, yönetim sistemleri sertifikası olanlara öncelik, etik uygulama	
	Çevresel değerlendirme		EPD raporlarının hazırlanması, yasal mevzuatlar	
Şeffaflık	Gözden Geçirme			Yönetim toplantıları, haftalık toplantılar, raporlamalar
	Güven Oluşturma			Paydaşlarla etkili iletişim, halka açık paylaşım ve bilgilendirmeler