

**Data Collection/Reporting Period**  
**Veri Toplama / Raporlama Periyodu**
**2023**


Sustainability Principles Sürdürülebilirlik Prensipleri	Practices Uygulamalar	Characteristics of the approach to sustainability in Maturity			Objectives & Plan(s) / Programme(s) Hedefler & Plan(lar) / Program(lar)
		Immature Olgunlaşmamış	Engaged Katılım Sağlanmış	Proactive and Learning Proaktif ve Öğrenme	
		Ad-hoc engagement, an informal approach to stakeholders in relation to these Practices. Limited understanding of the implications of the Practices on business priorities and decision making.  Geçici katılım, bu uygulamalarla ilgili olarak paydaşlara resmi olmayan bir yaklaşım. İş öncelikleri ve karar verme üzerindeki uygulamaların etkilerinin sınırlı bir şekilde anlaşılması	Policies and approach documented and well understood. Accountable party identified and responsible implementing roles/tasks resourced, trained and operational. Certified or uncertified management systems in place to manage the Practices.  Politika ve Yaklaşım belgelenmiş ve iyi anlaşılmış. Hesap verebilir taraflar belirlenmiş ve sorumlu uygulayıcı rolleri/görevleri belirlenmiş, eğitilmiş ve uygulamada. İşletmede sertifikalandırılmış veya sertifikalandırılmamış yönetim sistemi, uygulamaları yönetiyor	Engaged' plus: Proactively using sustainability to drive innovation into the organisation at every level to deliver improved performance. Company success is viewed in broader terms than foundation financials only. Positive and negative impacts on our natural capital, wellbeing, local communities and economic contribution should be considered and built into all decision making. Arı "Katılım"  Geliştirilmiş performans sunmak için yenilikleri her seviyede kuruluşa yansıtmayı amaçlayan sürdürülebilirlik proaktif olarak kullanma. Şirketin başarısız kuruluş finansmanlarından daha geniş kapsamlı olarak görüyor. Doğal sermayemiz, Refahımız, Yerel Topluluklarımız ve Ekonomik katkımız üzerindeki olumlu ve olumsuz etkiler dikkate alınmalı ve tüm karar alma süreçlerine dahil edilmelidir.	
Inclusivity Kapsam	Stakeholder identification and mapping <b>Paydaş Tanımlama Ve Haritalama</b>			X	1-Politika, prosedürler ve el kitapları---Policy, procedures and handbooks 2-İnternette verilen fabrika bilgileri, toplantılar vb.---Factory information, meetings etc. provided on the Internet 3-Paydaş anketleri---Stakeholder surveys 4-İletişim prosedürü (P-29) ve talimatı (T-KY-001)---Communication procedure (P-29) and instruction (T-KY-001)
	Open engagement in various formats for various stakeholders <b>Çeşitli Paydaşlar İçin Çeşitli Formatlarda Açık Katılım</b>		X		1-Paydaş anketleri değerlendirmeleri.---Stakeholder survey evaluations 2-İletişim prosedürü (P-29) ve talimatı (T-KY-001)---Communication procedure (P-29) and instruction (T-KY-001) 3-Yazışma kayıtları.---Correspondence records
	Stakeholder issue identification <b>Paydaşlar ile ilgili konuların tanımlanması</b>			X	1-Yazışma kayıtları---Correspondence records 2-Paydaş anketleri değerlendirmeleri.---Stakeholder survey evaluations 3-İletişim prosedürü (P-29) ve talimatı (T-KY-001)---Communication procedure (P-29) and instruction (T-KY-001)
	Communication of organization response to issues raised <b>Yükselen sorunlara organizasyonun cevabının iletilmesi</b>		X		1-Paydaş anketleri değerlendirmeleri.---Stakeholder survey evaluations 2-İletişim prosedürü (P-29) ve talimatı (T-KY-001)---Communication procedure (P-29) and instruction (T-KY-001) 3-Yazışma kayıtları.---Correspondence records
	Stakeholder participation in the system <b>Paydaşların sisteme katkısı</b>		X		1-Anket---Survey 2-Politika---Policy 3-Müşteri ziyaretleri---Customer visits
Integrity Bütünlük	Leadership shown - clear Accountabilities documented <b>Liderlik gösterilmiş-Açık hesap verme kayıtlı</b>			X	1-ISO 9001-14001-45001 sertifikaları---ISO 9001-14001-45001 certificates 2-SRS Sertifikası Sürdürülebilir Güçlendirici Çelik---SRS Certificate Sustainable Reinforcing Steel 3-Hedef yönetimi programları---Goal management programs
	Code of Conduct adopted <b>Davranış Kuralları adaptasyonu sağlanmış</b>			X	1-Politika---Policy 2-İŞ ETİĞİ KURALLARI TALİMATI (T-SCS-001)---BUSINESS ETHICS RULES INSTRUCTIONS (T-SCS-001) 3-Performans değerlendirme kayıtları-Personnel şefi---Performance evaluation records - Chief of Staff
	Integrity risks identified and managed <b>Bütünlük riskleri tanımlandı ve yönetiliyor</b>		X		1-Sürdürülebilirlik prosedürü (P-34)---Sustainability procedure (P-34) 2-Sürdürülebilirlik Sertifikası---Sustainability Certificate 3-Risk değerlendirme---Risk assessment 4-Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı çıktıları---Management Review Meeting outputs
Stewardship Yöneticilik	Sustainable development culture <b>Sürdürülebilir kalkınma kültürü</b>		X		1-Eğitim kayıtları---Training records 2-Geri bildirim formları---Feedback forms
	Responsible/Sustainable Supply chain approach adopted <b>Sorumlu/Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımı adaptasyonu sağlanmış</b>		X		1-Tedarikçi değerlendirme formu---Supplier evaluation form 2-Satın alma prosedürü (P-06)---Purchase procedure (P-06) 3-Sertifikasyon (ISO, G vb.)---Certification (ISO, G etc.) 4-Hedefler---Objectives
	Systematic Environmental Management <b>Sistematik Çevre Yönetimi</b>			X	1-ISO 14001 sertifikası.---ISO 14001 certificate 2-Çevresel Boyutlar tablosu, prosedürler.---Environmental Dimensions table, procedures 3-Risk değerlendirme---Risk assessment 4-Eğitim---Education
	Systematic Social Management <b>Sistematik Sosyal Yönetim</b>		X		1-Gıda yardımı---Food aid
	Systematic Economic Management <b>Sistematik Ekonomik Yönetim</b>		X		1-Politika---Policy 2-İŞ ETİĞİ KURALLARI TALİMATI (T-SCS-001)---BUSINESS ETHICS RULES INSTRUCTIONS (T-SCS-001)
	Skills and training <b>Beceriler ve Eğitim</b>		X		1-İnsan kaynakları Prosedürü (P-21)---Human resources Procedure (P-21) 2-Eğitim kayıtları.---Training records 3-Hedefler.---Objectives
	Career development <b>Kariyer geliştirme</b>		X		1-Eğitim kayıtları.---Training records

<b>Transparency</b> <b>Şeffaflık</b>	Identify appropriate metrics/KPIs Uygun Ölçümlerin/KPI'ların belirlenmesi			X	1-Talimatlar (Muayene, deney, çalışma vb.)---Instructions (Inspection, experiment, study, etc.) 2-Hedefler---Objectives
	Monitor performance Performansların izlenmesi		X		1-Genel Müdür başkanlığında yapılan Kalite toplantıları.---Quality meetings held under the chairmanship of the General Manager 2-Yönetim gözden geçirme toplantı kayıtları.---Management review meeting records 3-Kullanılan Bilgisayar Programları.---Used Computer Programs 4-Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü (P-27)---Environmental and Occupational Health and Safety Procedure (P-27) 5-Uygunluk Yükümlülükleri Prosedürü (P-25)---Compliance Obligations Procedure (P-25) 6-İZLEME VE OLCME KAYNAKLARININ KONTROLÜ PROSEDÜRÜ(KALİBRASYON) (P-10)---MONITORING AND CONTROL PROCEDURE OF OLCME SOURCES (CALIBRATION) (P-10)
	Publicly report management practices and performance Yönetim uygulamalarını ve performansını kamuya açıklamak		X		1-Genel Müdür başkanlığında yapılan Kalite toplantıları.---Quality meetings held under the chairmanship of the General Manager 2-Yönetim gözden geçirme toplantı kayıtları.---Management review meeting records 3-Kullanılan Bilgisayar Programları.---Used Computer Programs 4-Şirket web sitesi <a href="https://www.yesilyurtdc.com.tr/">https://www.yesilyurtdc.com.tr/</a> ---Company website <a href="https://www.yesilyurtdc.com.tr/">https://www.yesilyurtdc.com.tr/</a>
	Review performance Performansı gözden geçirme		X		1-Genel Müdür başkanlığında yapılan Kalite toplantıları.---Quality meetings held under the chairmanship of the General Manager 2-Yönetim gözden geçirme toplantı kayıtları.---Management review meeting records 3-Kullanılan Bilgisayar Programları.---Used Computer Programs 4-Sürdürülebilirlik paydaş anketi raporu---Sustainability stakeholder survey report