

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Yeşilyurt Demir Çelik A. Ş. olarak;

- Şirketimizin gelenek ve kültürünü en iyi şekilde sürdürecektir, değerlerimizi paylaşan çalışanlar istihdam etmeyi,
- Ekip olmak, takım ruhunu oluşturmak ve “biz” duygusunu geliştirmek,
- Sürekli ve yüksek performans kültürünün yerleşmesini sağlamak,
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimini destekleyerek; yaratıcı, yenilikçi ve katılımcı olmalarını sağlamak,
- Bilgi seviyesi ile örnek gösterilecek uzmanlaşmış çalışanlar yetiştirilmesine destek olmak,
- Çalışanlarımızla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirerek insana ve çevreye duyarlı olmalarını sağlamak,
- Etik değerler çerçevesinde saygı ve güvene dayalı çalışma koşullarını sağlamak,
- 4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatlara uyumun yanı sıra ETİ Base Code standartlarına ilişkin uygulamaların yerine getirilmesini ve sürekliliğini sağlamak,
- İnsan haklarına saygıyı esas almak, çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmak ve dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik, siyasi görüş veya benzeri herhangi bir nedenle ayrımcılık yapılmasını önlemek,
- Zorla çalıştırma, insan ticareti ve çocuk işçiliği gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans göstermek ve bu konuda ulusal mevzuat ile uluslararası standartlara uygun hareket etmek,
- Çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı ve adil çalışma koşullarına sahip olmalarını sağlamak; çalışanların görüş ve geri bildirimlerini iletebilecekleri iletişim ve şikâyet mekanizmalarını desteklemek,
- İnsan Kaynakları süreçlerimizi IFC Performans Standartları başta olmak üzere ulusal mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda yürütmek.

Genel Müdür
Çetin LİVAOĞLU